

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena oleh anugerah, berkat, dan penyertaanNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna memenuhi salah satu syarat memperoleh nilai matakuliah Tugas Akhir (Skripsi) di Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Esa Unggul Jakarta. Judulskripsi yang penulis ajukanadalah **“Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sarana Indah Mandiri”**

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan yang dimiliki penulis. Meskipun demikian, penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan benar.

Pada kesempatan ini, penulis dengan tulus hati mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibunda Manginte, Ayahanda Sibuea, Kakak penulis Esterina dan Vio Landion, Adik penulis Eric Cantona yang telah memberikan dukungan doa, semangat dan kasih sayang agar penulis selalu semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Erman Anom, MM, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Esa Unggul Jakarta.
3. Bapak Muh. Ruslan Ramli, S.Sos., M.Si., Ph.D, selaku Ketua Program Studi Ilmu Komunikasi.
4. Ibu Erna Febriani, S.Si, M.Si, selaku Ketua Peminatan Hubungan Masyarakat.
5. Bapak Ikbal Rachmat, ST, MT, selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh dosen dan staff Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Esa Unggul Jakarta yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan selama ini.
7. Kepada seluruh pimpinan dan karyawan PT. Sarana Indah Mandiri yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian dan membantu penulis selama penelitian.

Pada akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari seluruh pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, 01 Februari 2022

Penulis



(Bedsyeba Naimi)